



КУБОК НАШ

СИБУР получил высшую награду всероссийского конкурса лидеров производительности.

В ноябре в Нижнем Новгороде состоялся Первый российский конгресс «Удвоение производительности: от слов к делу». Изменилось название мероприятия, раньше он назывался просто «Лин-форум». Однако его организатором по-прежнему является одноименное межрегиональное общественное движение, выступающее проводником идей бережливого производства (от англ. lean production). Собственно, и сам конгресс проводится с такой же целью – популяризировать передовой опыт корпоративных lean-программ, позволяющих решить задачу повышения производительности при одновременном улучшении качества продукции.

В мире технологии бережливого производства применяют до 60% всех компаний, у нас в стране, по данным «Лин-форума», на порядок меньше – около 10%. «Повышение производительности – самая актуальная задача российского общества на ближайшие годы, без решения которой устойчивое социально-экономическое развитие страны невозможно. Лидеры производительности – это локомотивы, которые ведут экономику России вперед», – считает председатель «Лин-форума» Алексей Баранов.

На конгрессе были оглашены итоги всероссийского конкурса лидеров производительности, носящего имя видного российского и советского общественного и политического деятеля Алексея Капитоновича Гастева.



Алексей Гастев в 1920-х годах возглавил Центральный институт труда и работал над построением системы, нацеленной на развитие человека как основной движущей силы для повышения производительности. Многие его мысли перекликались с идеями американца Фредерика Тейлора, которого считают «отцом менеджмента».

Кубок Гастева был создан в 2010 году по подобию международной Премии Синго, которая неофициально называется «Нобелевской премией промышленности». Она была учреждена Университетом штата Юта (США) и носит имя еще одного выдающегося менеджера – японца Сигэо Синго. Он был в числе создателей производственной системы Toyota, ставшей отправной точкой в формировании lean-концепции. В обоих случаях суть проекта заключается в выполняемой независимыми экспертами аттестации производственных систем. В России она проводится как по представленным документам, так и в ходе выездных аудитов.

В этом году на победу в конкурсе претендовало более 60 различных компаний и организаций. Награды присуждались по 22 номинациям, в девяти из них одержали победу предприятия СИБУРа. Обладателем Гран-при стала томская площадка компании, которая также была признана лучшей в дополнительной номинации «Лидер отрасли химической и нефтехимической промышленности». Сам СИБУР получил Кубок Гастева в основной номинации «Абсолютный лидер среди корпораций» и в дополнительной номинации «Лидер по масштабу участия». При этом для делегатов конгресса компания организовала экскурсию на свои площадки в Нижнем Новгороде, Кстове и Дзержинске, где продемонстрировала, как на практике реализуются lean-проекты непрерывных улучшений.

Предприятия СИБУРа одерживают победу в конкурсе второй год подряд, в прошлый раз обладателем Гран-при стала тольяттинская площадка. «Внедрение производственной системы СИБУРа стартовало в 2010 году, на текущий момент охвачены все площадки, а также вспомогательные, сервисные и управляющие организации. Мы постоянно совершенствуем организацию труда, работаем над вовлеченностью сотрудников, развитием системы непрерывных улучшений, в результате чего предприятия добиваются высоких уровней производственных и финансовых показателей. Получение данной награды второй год подряд подтверждает, что мы находимся на правильном пути», – отметил директор по управлению персоналом и эффективностью Денис Самохвалов.