



ЛИДЕРЫ НОВОГО ВРЕМЕНИ

Deloitte назвала типы успешных лидеров Четвертой промышленной революции.

Эффективные управленцы инвестируют в скорейшее изменение традиционных рынков, умеют быстро монетизировать инновации и находят бизнес-возможности, решающие важные проблемы общества, считают в международной консалтинговой компании Deloitte.

Авторы нового исследования выделили основные типы руководителей, способных наладить эффективную работу компаний в условиях перемен и неопределенности, вызванных переходом к «Индустрии 4.0» (изменения в производстве и бизнесе в связи с массовым внедрением киберфизических систем, искусственного интеллекта, облачных технологий и т.п.).

«Наше исследование выявило четыре ярко выраженных типа руководителей, успешно работающих в условиях Четвертой промышленной революции. Они способны добиться сравнительно более высокого роста выручки своих компаний отчасти благодаря тому, что уже преуспели в одной, а иногда сразу в нескольких областях, необходимых для достижения успеха», — говорит генеральный директор международной сети Deloitte Пунит Ренжен, комментируя выводы доклада «Четыре типа руководителей, которые приведут свои компании к успеху в условиях Четвертой промышленной революции».



Эффективные управленцы сегодня находят бизнес-возможности, решающие важные проблемы общества.

В ДОКЛАДЕ ПЕРЕЧИСЛЯЮТСЯ ХАРАКТЕРИСТИКИ, СВОЙСТВЕННЫЕ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМ СОВРЕМЕННЫМ ЛИДЕРАМ: СТРЕМЛЕНИЕ К ОБЩЕСТВЕННОЙ ПОЛЬЗЕ, РЕШИТЕЛЬНОСТЬ, НАЛИЧИЕ ДОЛГОСРОЧНОГО ВИДЕНИЯ В СФЕРЕ ТЕХНОЛОГИЙ, ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ НА ОСНОВЕ ДАННЫХ И АКТИВНЫЙ ПОДХОД К РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА.

Главными типами эффективных руководителей в исследовании названы:

- Сторонник социально ориентированного подхода к бизнесу. Такие руководители смогли добиться успеха, создав новые источники выручки за счет экологических и социально ориентированных продуктов и услуг. Управленцы этого типа чаще других (42 против 29% других руководителей) инвестируют в технологии, меняющие традиционные рынки, более охотно вкладывают в обучение персонала (54 против 37%) и при этом чаще задумываются об этических последствиях внедрения новых технологий (39 против 26%).
- Приверженец решений, основанных на анализе данных. Управленцы этого типа почти в два раза чаще, чем остальные (62 против 32%), улучшают финансовые показатели своих компаний за счет внедрения инноваций: почти половина (46%) из них смогли в 2018 году добиться улучшения показателей как минимум на 5%. Для таких директоров характерна уверенность в том, что персонал их компаний уже обладает знаниями, необходимыми для внедрения новых технологий и бизнес-моделей.
- Проводник радикальных изменений. Такие руководители инвестируют в полное преобразование рынков, где ведут свою деятельность. Они приняли смелые решения, которые уже окупались: вложенные инвестиции принесли или даже превзошли запланированные результаты. Эти управленцы чаще, чем руководители других типов (45 против 32%), уверены в своей способности управлять организацией в эпоху Четвертой промышленной революции.
- Активист кадрового развития. Руководители этого типа хорошо понимают, какие навыки сотрудников необходимы в современных реалиях бизнеса. В отличие от руководителей других типов (41%) такие управленцы (51%) самым активным образом готовят свои организации к цифровой трансформации, выделяют средства на работу с корпоративной культурой.

Кроме того, активисты кадрового развития чаще, чем руководители других типов (42 против 32%), готовы инвестировать в новые технологии с целью подорвать конкурентоспособность бизнес-моделей других компаний на своем рынке.

В основу исследования был положен опрос, проведенный агентством ForbesInsights в июне и августе 2018 года среди 2042 руководителей международных компаний из 19 стран мира (Азия, Европа, Северная и Южная Америка). Все руководители, принявшие участие в опросе, представляют организации с объемом выручки не менее \$1 млрд. При этом половина респондентов (50,1%) руководят организациями, выручка которых превышает \$5 млрд.

Источник РБК (https://www.rbc.ru/own_business/21/01/2019/5c41e1fd9a794754ae1e6a3a)